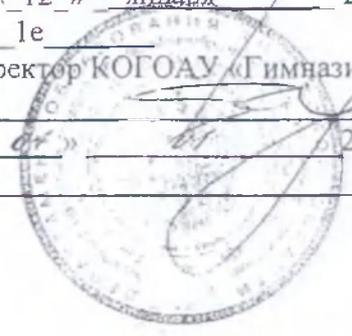


СОГЛАСОВАНО
Глава департамента образования
Кировской области

_____ А.М. Чурин
« ____ » _____ 2015 года

УТВЕРЖДЕНО
Приказом по КОГОАУ «Гимназия №1»
от « 12 » января _____ 2015 года
№ 1е

Директор КОГОАУ «Гимназия №1»
_____ А.П. Ходырев
« ____ » _____ 2015 года



СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома КОГОАУ
«Гимназия №1 г. Кирово-Чепецка

_____ А.Д. Панков
Протокол № _____ от
« ____ » _____ 2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия №1 г. Кирово-Чепецка».

2015 года

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 (ред. от 16.06.2014) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Положение рекомендует порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия №1 г. Кирово-Чепецка» (далее – гимназия).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в гимназии устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее положение об оплате труда работников утверждается приказом директора гимназии по согласованию с министерством образования Кировской области и подлежит согласованию с выборным первичным профсоюзным органом гимназии.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников гимназии состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников гимназии устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников гимназии формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, выделенных министерством

образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Гимназия в пределах имеющихся средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

9. Размеры окладов работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ	Оклад
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3425 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	6656 рублей

10. Размеры окладов работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Оклад
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3425 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

11. Размеры окладов работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от

29.05.2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ	Оклад
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3425 рублей

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:	
Оператор магнитной записи	3425 рублей
от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	4060 рублей

13. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера

14. В гимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Положением об оплате труда работников гимназии предусматривается установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты при совместительстве профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах.

20. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

21. За иные особые условия работы в гимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	10%

22. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской

области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

23.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24. При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Наименование работы	Размер выплаты в рублях, в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	1000 рублей выплачивается в зависимости от наполняемости классов, установленной для общеобразовательной организации
Проверка тетрадей: - русский язык; - литература, математика, начальные классы; - иностранный язык; - риторика, физика, химия, история, биология, обществознание, география, естествознание; - информатика, мировая художественная культура, музыка, изобразительное искусство, технология	до 25% до 20% до 15% до 10% до 5%
Руководство методическим объединением, предметно – цикловой комиссией	до 15%
Заведование учебным кабинетом: - кабинет информатики (информационных технологий), мастерские, кабинет домоводства; - кабинет физики, химии, биологии, географии; - кабинет, оснащённый проекционной техникой (компьютер, проектор, интерактивная доска); - спортивный зал; - лыжная база;	до 40% до 20% до 15% до 10% до 15%

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

25. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

26. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

27. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты стимулирующего характера

28. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в гимназии устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

29. Положением об оплате труда работников гимназии предусматривается установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
выплата за стаж непрерывной работы;
выплаты за наличие квалификационной категории;
выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
премиальные выплаты.

30. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

31. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора гимназии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников гимназии, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

32. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютном размере.

33. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

34. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

35. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

35.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

№	Показатель	За что выплачивается	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы
За интенсивность и высокие результаты в учебной деятельности учителя			
1	Позитивная динамика результатов обучения	Оценивается успеваемость на «4» и «5» за 2 предыдущих года: - динамика положительная, процент успеваемости выше по гимназии и средне областного показателя; - стабильный результат, но не ниже процента успеваемости на «4» и «5» по области, по гимназии за учебный год	до 6% до 4%
2	Результаты итоговых (срезовых) работ учащихся 4, 5-8, 10 классов	– за результат только на «4» и «5»; – без «2», и за результат на «4» и «5» не ниже 75%;	до 5% до 3%
3	Результаты единого государственного экзамена, итоговой аттестации по русскому языку, математике 9-х и 11-х классов	- средний балл выше среднего областного;	до 10%
4	Результаты итоговой аттестации выпускников 9-х и 11-х классов по предметам по выбору (в том числе в новой форме в 9 классе)	– результат удовлетворительный (сдали все), средний балл выше среднего областного, количество сдававших предмет по выбору не ниже 20%; – результат удовлетворительный (сдали все), средний балл выше среднего областного, количество сдававших предмет по выбору ниже 10%; – результат удовлетворительный (сдали все)	до 5% до 4% до 2%
5	Результаты	- получили «зачет» все учащиеся	до 10%

	федерального сочинения	11 класса	
6	Результаты всероссийской олимпиады различного уровня (за последний год)	<i>Школьный этап:</i> – призёр; победитель; <i>Муниципальный этап:</i> – призёр; – победитель; <i>Областной этап:</i> – призёр; – победитель; <i>Заключительный этап:</i> – призёр; – победитель	до 1% до 3% до 4% до 4% до 5% до 7% до 11%
За интенсивность и высокие результаты во внеурочной деятельности			
1	Качественная организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся с выходом на различный уровень	Организованная проектная деятельность в рамках внеурочной деятельности с представлением результата на различном уровне (за прошлый год): – Гимназические Академические Чтения с выходом на муниципальный уровень – победитель/призер (город), участие (область, округ, регион) – участие (Россия), победитель/призер (область, округ, регион) – победитель/призер (Россия)	до 1% до 3% до 4% до 6%
2	Сохранение численности обучающихся в студии	Численность обучающихся в студии сохраняется в течение последних 3 лет	до 1%
3	Проведение регулярных открытых мероприятий студий	Регулярные внеклассные мероприятия проводятся не реже 1 раза в четверть. На открытое мероприятие приглашаются участники образовательного процесса, курирующий заместитель директора, оформляется и сдаётся сценарий в методкабинет гимназии.	до 3%
За интенсивность и высокие результаты в методической деятельности			
1	Участие в	– всероссийский уровень;	до 5%

	профессиональн ых конкурсах различного уровня	- областной уровень; - муниципальный уровень	до 3% до 1%
2	Участие в работе педсоветов, конференций, творческих групп с представлением собственного опыта применения приемов, техник, технологий	Учитель публично представил результаты своей методической работы на различных мероприятиях	до 3%
3	Профессиональн ый уровень (открытость) при проведении открытых уроков, мастер- классов, семинаров различного уровня, других форм	- всероссийский уровень; - областной уровень; - муниципальный, школьный уровень	до 4% до 3% до 1%
4	Самообразование учителя (за рамками обязательных курсов повышения квалификации)	Учитель занимается самообразованием, включая дистанционные курсы повышения квалификации, получение второго высшего образования	до 3%
5	Обобщение педагогического опыта в виде научно- методической, экспериментальн ой работы	Представление научно- методической работы на конкурс: - участие (город, область, Россия); - победитель/призер (город); - победитель/призер (область, Россия).	до 1% до 3% до 4%
6	Публикации методических материалов, отражающих учебно-	- всероссийский уровень; - областной уровень	до 3% до 1%

	методическую работу учителя		
За интенсивность и высокие результаты в инновационной деятельности			
1	Использование приемов, методик, разработок инновационных образовательных технологий, в процессе обучения; предъявление результатов через участие в конференциях, семинарах, стажировках, мастер-классах (выступление), конкурсах	Результат (за последний год) предъявлен на: – муниципальный уровень; – окружной уровень; – областной уровень; – всероссийский; – международный уровень	до 1% до 3% до 4% до 5% до 6%
2	Высокие результаты предпрофильной подготовки и профильного обучения	– качественная реализация программы профильного обучения с процентом успеваемости на «4» и «5» не ниже 85%; – качественная реализация программы профильного обучения с процентом успеваемости на «4» и «5» не ниже 75%;	до 4% до 3%
За интенсивность и высокие результаты в воспитательной и социальной работе			
1	Удовлетворенность детей и родителей качеством образовательной деятельности педагога (анкетирование, рейтинг)	Удовлетворенность не ниже 80%	до 4%
2	Участие педагога в воспитательной работе кафедры	Участие в организации предметных декад, праздников и т.п. для обучающихся	до 3%

Административно – обслуживающий персонал		
За интенсивность и высокие результаты работы		
1	За интенсивность и высокие результаты работы, связанной с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	до 10%
2	За интенсивность работы в зимнее время (дворник)	до 10%
3	За создание электронного каталога библиотеки	до 10%
4	За качественное подтверждаемое высокими результатами, финансово-экономическое обеспечение деятельности гимназии	до 10%
5	Соблюдение правил техники безопасности, инструкций по технике безопасности и охране труда; отсутствие травматизма, инструктажи	до 10%

35.2. выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей:

№	Показатель	За что выплачивается	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
За качество в учебной деятельности			
1	Качественная реализация общеобразовательных программ	Рабочая программа реализована не менее чем на 98%	до 2%
2	Положительная динамика позитивного отношения обучающихся к предмету	Позитивное отношение к предмету не ниже 80% обучающихся	до 3%
За качество во внеурочной деятельности			
1	Качественная реализация программы студии	Программа реализована не менее чем на 95% при высокой посещаемости	до 4%
2	Организация внеурочной деятельности с	Участие родителей обучающихся в проведении внеклассных мероприятий,	до 3%

	привлечением родителей	организованных руководителем студии	
3	Результаты дистанционных конкурсов, олимпиад	<i>Областной</i> уровень: – призёр; победитель; <i>Всероссийский</i> уровень: – призёр; – победитель	до 1% до 2% до 3%
За качество в методической работе			
1	Оказание методической помощи другому педагогу	Наставничество	до 2%
2	Участие в работе комиссий на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	- школьный уровень; – муниципальный уровень; – окружной уровень; – областной уровень; – всероссийский;	до 1% до 2% до 3% до 4% до 5%
За качество в инновационной работе			
1	Выполнение учителем плана научно-исследовательской или экспериментальной работы, направленной на улучшение учебного процесса	– план выполнен качественно и на 90 - 100%	до 3%
2	Использование информационно–коммуникационных технологий в образовательном процессе	– системное использование информационно – коммуникационных технологий (показ уроков, внеклассных мероприятий, ведение электронного дневника, журнала)	до 4%
3	Здоровьесбережение (снижение заболеваемости среди учащихся)	- системное использование здоровьесберегающих технологий в обучении (создание благоприятной атмосферы на уроке, использование двигательных упражнений, учёт индивидуальных особенностей ученика и т.п.)	до 4%

4	Реализация инклюзивного образования	– обучение детей - инвалидов	до 3%
За качество в воспитательной и социальной работе			
1	Качественная организация индивидуальной работы с обучающимися, имеющими проблемы в обучении и воспитании	Проведение учителем индивидуальных консультаций в соответствии с утвержденным планом работы, ведение журнала проведения консультаций, есть положительная динамика в обучении и воспитании ученика	до 3%
2	Отсутствие жалоб на работу учителя со стороны учащихся и родителей	Отсутствие жалоб на работу учителя со стороны родителей и учащихся	до 1%
3	Участие учителя в работе родительских собраний	Участие в родительских собраниях	до 1%
4	Участие учителя в работе Большого гимназического совета с проектами, идеями.	Учитель принимает участие в заседаниях совета как организатор, выдвигает предложения и участвует в их реализации.	до 3%
За качество административного контроля			
1	Качественное и своевременное оформление документации различного характера	Отсутствие документов и отчётов, не подготовленных в срок	до 5%
2	Поддержание на высоком уровне санитарного состояния и сохранности имеющегося оборудования кабинетов	Заведующий кабинетом принял участие в смотре – конкурсе учебных кабинетов и получил высокий рейтинговый бал	до 4%
3	Соблюдение	Соблюдение Правил	до 4%

	корпоративной культуры (отсутствие конфликтов среди сотрудников, опозданий на урок и т.п.)	внутреннего трудового распорядка, отсутствие опозданий, конфликтов, соблюдение Кодекса поведения учителя гимназии.	
4	Эффективное соблюдение требований охраны труда и техники безопасности на уроках и во время внеклассных мероприятий	Соблюдение правил техники безопасности, инструкции по технике безопасности и охране труда; отсутствие травматизма, наличие документации по технике безопасности и охране труда, инструктажи	до 7%

Административно – обслуживающий персонал

1.	За качественное освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности	10%
2.	За качественное и своевременное выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций)	10%
3.	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий на вверенном участке	10%
4.	За качественное и своевременное проведение работы по пополнению и списанию библиотечного фонда	10%
5.	За качественное и своевременное, выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов	10%

35.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена классным руководителям, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда

№	За что выплачивается	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
За высокие результаты в учебной деятельности класса (оценка работы <u>классного руководителя</u>)		
1.	Успеваемость в закрепленном классе на уровне 80-	до 4%

	100% ("4" и "5")	
2.	В закрепленном классе нет неуспевающих	до 2%
3.	Качественная организация безотметочного обучения в 1 классе	до 2%
4.	Качественная организация индивидуальной работы классного руководителя с учащимися класса, имеющими проблемы в обучении	до 2%
За интенсивность и высокие результаты во внеурочной деятельности		
1.	90-100% выполнение плана проведения классных часов	до 2%
2.	Качественное проведение классным руководителем не менее 2 внеклассных мероприятий в триместр	до 3%
3.	Качественное проведение классным руководителем профориентационных мероприятий	до 1%
4.	Качественная организация классным руководителем внеклассного мероприятия за пределами гимназии (поездка, экскурсия, театр) не менее 2 в триместр	до 3%
5.	Качественная организация работы классным руководителем с сайтом (страничкой) класса в Дневник.ру (оформление, фотографии, обновление)	до 2%
6.	Качественное проведение классным руководителем открытых внеклассных (с приглашением учителей, классных руководителей, родителей) мероприятий	до 2%
7.	Качественная организация классным руководителем класса на участие в акциях, общегимназических внеклассных мероприятиях внутри гимназии (выставки, фестивали, конкурсы и т.п.)	до 2%
8.	Организация работы детского самоуправления в классе	2%
9.	Качественная организация классным руководителем детей на проведение социальных акций вне гимназии (в том числе работа с ветеранами)	до 1%
За интенсивность и высокие результаты работы с родителями		
1.	Отсутствие объективных, документально зафиксированных жалоб со стороны родителей на работу классного руководителя	до 2%
2.	Количественное и качественное проведение классным руководителем родительских собраний и родительских комитетов (не менее 2-х в триместр)	до 2%
3.	Привлечение классным руководителем родительского самоуправления к делам класса (родители выступают со организаторами коллективного творческого дела)	до 2%
За интенсивность и высокие результаты в социальной работе		
1.	Организация горячего питания (организованное питание, питание льготных категорий)	до 2%
2.	Качественная организация трудового воспитания	до 2%

(дежурство в классе, по школе, субботники)	
--	--

35.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается классным руководителям в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей:

№	За что выплачивается	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
За качество в организации учебной работы		
1	Систематическое посещение классным руководителем уроков в закреплённом классе	до 2%
2	Качественный контроль за выполнением индивидуального учебного плана учащимися в закреплённом классе (10-11 классы), предпрофильной подготовки в 9 классе	до 2%
За качество во внеурочной работе		
1	Публикация классным руководителем методической работы по вопросам воспитания	до 1%
2	Качественный и систематический контроль классным руководителем за посещаемостью учащихся класса студий гимназии	до 2%
За качество в социально - профилактической работе		
1	Организация совместной работы с социальным педагогом, психологом по помощи детям, находящимся в сложной жизненной ситуации (трудные, группа риска, опекаемые, сироты и т.п.)	до 2%
2	Организация работы по профилактике правонарушений (отсутствие правонарушений)	до 4%
3	Соблюдение учащимися класса правил поведения для учащихся (отсутствие замечаний)	до 3%
4	Качественная работа по формированию здорового образа жизни (отсутствие вредных привычек у учащихся класса)	до 2%
5	В классе сформирован коллектив, благоприятный микроклимат в классе, отсутствуют конфликты	до 2%
6	Участие классного руководителя в работе Большого гимназического совета с проектами, которые будут реализованы с учащимися класса в учебном году	до 3%
За качество в результате административного контроля		
1	Своевременное оформление документации классного руководителя (анализ воспитательной работы, план	до 4%

	воспитательной работы)	
2	Соблюдение классным руководителем требований охраны труда и техники безопасности во время внеклассных мероприятий с учащимися класса	до 4%
3	Отсутствие документов и отчётов, не подготовленных классным руководителем в срок	до 4%

Конкретный размер выплат определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы путём суммирования рейтинговой оценки результатов профессиональной деятельности работника и перевода суммы оценки в процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Оценка результатов деятельности работников осуществляется директором Гимназии и заместителями директора. Оценку результатов деятельности заместителей директора, главного бухгалтера осуществляет непосредственно директор Гимназии. Заместители директора системно и объективно ведут диагностику результативности деятельности работников, знакомят работников под роспись с результатами диагностики профессиональной деятельности за истекший период, а также с итоговыми результатами рейтинга. При условии снижения качественных показателей выплаты стимулирующего характера работнику могут быть уменьшены.

36. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от стажа работника в учреждениях образования:

Стаж	Размер выплаты в рублях, в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 до 5 лет	до 5%
От 5 до 10 лет	до 10%
Свыше 10 лет	до 15%

Установление (изменение) размеров выплат за выслугу лет при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за выслугу лет. Стаж работы определяется на основании трудовой книжки комиссией гимназии.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательного учреждения до дня приёма в образовательное учреждение прошло не более трёх месяцев.

37. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссией.

Квалификационная категория	Размер выплаты в рублях, в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10%
Высшая квалификационная категория	до 15%

38. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора Гимназии для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель»; до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты – до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

39. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, включая реализацию педагогическим работником программа повышенного уровня, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

40. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам Гимназии в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

41. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора гимназии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по гимназии. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед гимназией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

42. Заработная плата директора гимназии, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

43. Должностной оклад директора гимназии устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

44. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

45. Директор гимназии не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы директора гимназии и средней заработной платы работников гимназии.

46. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера гимназии устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада директора гимназии.

47. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору гимназии, заместителям директора и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

48. Министерство образования Кировской области устанавливает директору гимназии выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

49. Выплаты стимулирующего характера директору гимназии осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

50. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

51. Должностной оклад директора гимназии устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

52. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников гимназии определяется Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом).

53. Оплата труда работников гимназии, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

54. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

55. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 54 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

56. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

57. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

58. Нормирование труда в гимназии осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

59. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – учителей) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской

работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор гимназии в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

60. Работникам гимназии может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом гимназии.