

СОГЛАСОВАНО
Глава департамента образования
Кировской области

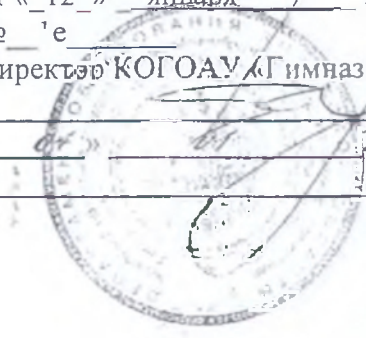
_____ А.М. Чурин
« ____ » _____ 2015 года

УТВЕРЖДЕНО
Приказом по КОГОАУ «Гимназия №1»
от « 12 » января / _____ 2015 года
№ _____ е

_____ Директор КОГОАУ «Гимназия №1»
_____ А.П. Ходырев
« ____ » _____ 2015 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома КОГОАУ
«Гимназия №1 г. Кирово-Чепецка

_____ А.Д. Панков
Протокол № _____ от
« ____ » _____ 2015 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия №1 г. Кирово-Чепецка».

2015 года

I. Общие положения.

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1 г. Кирово-Чепецка» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», приказа департамента образования Кировской области от 10.10.2008 № 5-877 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников областных бюджетных учреждений», принятых в связи с введением отраслевой системы оплаты труда.

2. Положение устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в Гимназии устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда.

4. Основные условия оплаты труда.

4.1. Заработная плата работников Гимназии состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Система оплаты труда работников Гимназии устанавливается с учётом:

- профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда.

- профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, утверждённых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда.

- профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утверждённых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда.

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников;

- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

- минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.3. Фонд оплаты труда Гимназии формируется на календарный год, исходя из объема субсидии на выполнение государственного задания и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.4. Гимназия в пределах у неё имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

4.5. Размеры окладов работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ	Оклад
ПКГ должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня	3 425 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	6 656 рублей

4.6. Размеры окладов работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Оклад
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3 425 рублей
ПКГ «Общотраслевые должности служащих второго уровня»	3 553 рублей
ПКГ «Общотраслевые должности служащих третьего уровня»	3 806 рублей
ПКГ «Общотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4 060 рублей

4.7. Размеры окладов работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ	Оклад
ПКГ «Общотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3 298 рублей
ПКГ «Общотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3 425 рублей

4.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:	
Оператор магнитной записи	3425 рублей
от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотekarь	4060 рублей

Размеры окладов работников Гимназии устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

4.6. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера.

5. В Гимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;

- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

6. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентах к окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников Гимназии.

9. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

9.1. на тяжёлых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда:

Категория работников	Размер выплаты в % от оклада
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик производственных (служебных) помещений), кухонный рабочий.	до 12%
Учитель, ведущий преподавательскую работу по технологии (при работе на деревообрабатывающих станках).	до 12%
Учитель (преподаватель), ведущий преподавательскую работу по химии	до 12%

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 №342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае, если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

За иные особые условия работы устанавливаются выплаты компенсационного характера:

Педагогическая работа	Категория работников	в % от оклада
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	10%

9.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

9.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессией (должностей). Размер выплат и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

9.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплат и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

9.5. Выплаты за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника, педагогическим работникам могут быть установлены следующие выплаты:

Наименование работы	в % от оклада
Классное руководство	до 15%
Проверка тетрадей: - начальные классы; - русский язык; - литература; - математика; - иностранный язык; - риторика, физика, химия, история, биология, обществознания, география, естествознание; - информатика, мировая художественная культура, музыка, изобразительное искусство, технология.	до 20% до 25% до 20% до 20% до 15% до 10% до 5%
Руководство методическим объединением, предметно – цикловой комиссией.	до 15%
Заведование учебным кабинетом: - кабинет информатики (информационных технологий), мастерские, кабинет домоводства; - кабинет физики, химии, биологии, географии; - кабинет, оснащённый проекционной техникой (компьютер, проектор, интерактивная доска); - классная комната, учебный кабинет; - спортивный зал; - лыжная база;	до 40% до 20% до 15% до 10% до 10% до 15%
Заведование учебно-опытным участком	до 15%

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объёме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объёму.

9.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

9.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее

одинарной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

9.8. Выплата за работу в ночное время. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35% части оклада за час работы.

Выплаты стимулирующего характера.

10. В Гимназии устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 №154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты.

11. Выплаты стимулирующего характера вводятся **на определенный период времени** в течение соответствующего календарного года.

12. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора Гимназии **в пределах бюджетных ассигнований** на оплату труда работников Гимназии, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

13. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютном размере.

14. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

15. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

16. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

16.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда:

№	Показатель	Комментарии	в % от оклада
Педагогические работники			
За интенсивность и высокие результаты в учебной деятельности			
1	Позитивная динамика результатов обучения содержанию учебного процесса	Оценивается успеваемость на «4» и «5» за 2 предыдущих года: - динамика положительная, процент успеваемости выше по гимназии и средне областного показателя; - стабильный результат, но не ниже процента	5% 2%

		успеваемости на «4» и «5» по области, по гимназии за учебный год;	
2	Сохранение уровня достигнутых результатов обучения содержанию учебного процесса	Процент учащихся сохранивших и повысивших балл по предмету в сравнении с прошлым годом. – стабильный результат, но не ниже средней отметки по предмету у данного учителя по итогам предыдущего учебного года, или динамика положительная.	2%
3	Результаты итоговых работ выпускников 4 и обучающихся других классов не ниже областного уровня	– за результат только на «4» и «5»; – без «2», и за результат на «4» и «5» не ниже 75%;	5% 2%
4	Результаты ЕГЭ по обязательным предметам выпускников 9-х и 11-х классов	– результат удовлетворительный (сдали все), средний балл выше среднего областного;	10%
5	Результаты итоговой аттестации выпускников 9-х и 11-х классов по предметам по выбору (в том числе в новой форме в 9 классе)	– результат удовлетворительный (сдали все), средний балл выше среднего областного, количество сдававших предмет по выбору не ниже 25%; – результат удовлетворительный (сдали все), средний балл выше среднего областного, количество сдававших предмет по выбору ниже 15%; – результат удовлетворительный (сдали все).	5% 3% 1%
Итого за показатель			35%
За интенсивность и высокие результаты во внеурочной деятельности			
1	Качественная организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся с выходом на различный уровень	Организованная проектная деятельность в рамках внеурочной деятельности с представлением результата на различном уровне (за прошлый год): – Гимназические Академические Чтения с выходом на муниципальный уровень – победитель/призер (город), участие (область, округ, регион) – участие (Россия), победитель/призер (область, округ, регион) – победитель/призер (Россия)	1% 2% 3% 5%
2	Сохранение численности обучающихся в объединении учащихся по интересам	Численность обучающихся в студии сохраняется в течение последних 3 лет.	1%
3	Проведение регулярных открытых мероприятий объединений учащихся по интересам	Регулярные внеклассные мероприятия проводятся не реже 1 раза в четверть. На открытое мероприятие приглашаются участники образовательного процесса, курирующий заместитель директора, оформляется и сдается сценарий в методкабинет гимназии. Результат за последний год.	2%
4	Результаты всероссийской олимпиады различного уровня (за последний год)	<i>Школьный тур:</i> – призёр; победитель; <i>Муниципальный тур:</i> – призёр; – победитель; <i>Областной тур:</i> – призёр; – победитель; <i>Всероссийский тур:</i> – призёр; – победитель.	1% 2% 3% 3% 4% 5% 7%

Итого за показатель			40%
За интенсивность и высокие результаты в методической деятельности			
1	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня, в подготовке и проведении которых участвуют обучающиеся (очные)	– всероссийский уровень; – областной; – муниципальный.	3% 2% 1%
2	Участие в работе педсоветов, конференций, ШМО, творческих групп с представлением собственного опыта применения приемов, техник, технологий	Учитель публично представил результаты своей методической работы на различных мероприятиях.	2%
3	Демонстрация профессионального уровня (открытость) при проведении открытых уроков, мастер-классов, семинаров различного уровня, других форм	– российский уровень; – область, округ; – школа, город.	3% 2% 1%
4	Инициативное повышение квалификации, самообразование с предъявлением результатов отражающихся в образовательной деятельности	Учитель после прохождения курсов повышения квалификации публично предъявил результаты, которые позитивно отражаются в образовательной деятельности.	2%
5	Обобщение собственного педагогического опыта	- участие (город); - победитель/призер (город), участие (область, округ, регион); - участие (Россия), победитель/призер (область, округ, регион, Россия).	1% 2% 3%
6	Публикации методических материалов, отражающих учебно-методическую и воспитательную работу	– областной уровень; – российский уровень.	2% 1%
Итого за показатель			25%
За интенсивность и высокие результаты в инновационной деятельности			
1	Эффективное использование приемов, методик, разработок инновационных образовательных технологий, в том числе и ИКТ, в процессе обучения; предъявление результатов через участие в конференциях, семинарах, стажировках, мастер-классах (выступления), конкурсах	Результат (за последний год) предъявлен на: – муниципальный уровень; – окружной уровень; – областной, региональный уровень; – федеральный, международный уровень.	1% 2% 3% 4%
2	Высокие результаты предпрофильной подготовки и профильного обучения	– качественная реализация программы профильного обучения с процентом успеваемости на «4» и «5» не ниже 95%; – качественная реализация программы профильного обучения с процентом успеваемости на «4» и «5» не ниже 85%;	3% 2%
Итого за показатель			15%
За интенсивность и высокие результаты в воспитательной и социальной работе			

1	Удовлетворенность детей и родителей качеством образовательной деятельности педагога (анкетирование, рейтинг)	Высокий результат удовлетворенности определяется анкетированием и рейтингом (проводится психологами).	3%
5	Участие педагога в воспитательной работе кафедры. Качественная организация праздников, предметных недель, фестивалей и т.п.	Высокий результат участия педагога в воспитательной работе кафедры (участие в организации предметных декад, праздников и т.п. для обучающихся).	2%
Итого за показатель			5%
Всего			120%

Административно – обслуживающий персонал

За интенсивность и высокие результаты работы

1.	За интенсивность и высокие результаты работы, особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения.	10%
2.	За интенсивность работы в зимнее и летнее время (дворник).	10%
3.	За создание электронного каталога библиотеки.	10%
4.	За высокие результаты мероприятий по совершенствованию бухгалтерского учёта	10%
5.	За высокий уровень организации мероприятий, направленных на соблюдение ТБ, правил охраны труда.	10%

Приказом директора Гимназии устанавливаются ежемесячные выплаты в размере 1 тысячи рублей за высокие результаты и творческий подход к повышению квалификации педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию. Выплаты осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени. Данная выплата педагогическим работникам устанавливается с даты получения высшей категории и прекращается с даты прекращения срока действия высшей квалификационной категории.

16.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей:

№	Показатель	Комментарии	в % от оклада
Педагогические работники			
За качество в учебной деятельности			
1	Качественная реализация общеобразовательных программ	Рабочая программа реализована не менее чем на 95%	2%
2	Положительная динамика позитивного отношения обучающихся к предмету (анкетирование обучающихся)	Качественное исполнение обязанностей подтверждается позитивным отношением обучающихся к предмету. Анкетирование проводится педагогами – психологами.	3%
Итого за показатель			5%
За качество во внеурочной деятельности			
1	Качественная и эффективная организация работы предметных кружков, клубов, центров и др.	Учителям гимназии, ведущим качественную студийную работу. Студия (факультатив) работает ежегодно (за последние 2 года).	1%
2	Качественная реализация программы объединения обучающихся по интересам	Программа реализована при высокой посещаемости не менее чем на 95% (данные за прошлый год).	2%
3	Организация внеурочной деятельности с привлечением родителей	Активно привлечение родителей обучающихся к проведению внеклассных мероприятий, организованных руководителем студии.	2%

Итого за показатель			5%
За качество в методической работе			
1	Оказание методической помощи другому педагогу в предъявлении профессионального уровня (наставничество)	Учитель оказывает качественную методическую помощь (фиксируется в приказе, распоряжении), в том числе организует методическую помощь молодым учителям.	1%
2	Продуктивное участие в составе комиссий различного уровня по проверке деятельности обучающихся и педагогов: олимпиады, конкурсы, соревнования и т.п.	– областной уровень; - муниципальный уровень.	3% 1%
Итого за показатель			5%
За качество в инновационной работе			
1	Выполнение индивидуального плана научно-исследовательской или экспериментальной работы, направленной на улучшение образовательного процесса, предъявление результатов	– план выполнен качественно и полностью	2%
2	Использование ИКТ в учебном процессе	– активное и в системе использование ИКТ (показ уроков, внеклассных мероприятий с использованием ИКТ, участие в конкурсах).	3%
3	Здоровьесбережение (фактическое использование соотв. технологий, приёмов на уроках)	- использование здоровьесберегающих технологий в системе (создание благоприятной атмосферы на уроке, использование двигательных упражнений, учёт индивидуальных особенностей ученика; адекватное домашнее задание и т.п.); (Анкетирование обучающихся; показ уроков и внеклассных мероприятий с использованием здоровьесберегающих технологий).	3%
4	Реализация инклюзивного образования	– учитель обучает детей - инвалидов	2%
Итого за показатель			10%
За качество в воспитательной и социальной работе			
1	Качественная организация индивидуальной работы с различными категориями обучающихся (реально, отчёт, план)	Регулярное проведение индивидуальных консультаций в соответствии с планом, ведение документации (журнал консультаций), есть качественный результат	2%
2	Организация конкурсов, дистанционных олимпиад для обучающихся	– участие более чем 3 обучающихся в дистанционных конкурсах, олимпиадах	4%
3	Отсутствие жалоб на работу учителя со стороны учащихся и родителей	Отсутствие жалоб на работу учителя со стороны родителей и учащихся	1%
4	Участие учителя в работе родительских собраний	Учитель принимает участие в родительских собраниях инициативно, а также по приглашению классного воспитателя (тьютора)	1%
5	Участие учителя в работе Большого гимназического совета с проектами, идеями.	Учитель принимает участие в заседаниях совета как организатор, выдвигает предложения и участвует в их реализации.	2%
Итого за показатель			10%

За качество административного контроля			
1	Качественное и своевременное оформление документации различного характера	Учитель качественно и в срок подготовил рабочую программу по предмету и по студии; качественно и без замечаний вёл журнал, личные дела (для классных воспитателей).	3%
2	Поддержание на высоком уровне санитарного состояния и сохранности имеющегося оборудования кабинетов (согласно «Положению об учебном кабинете гимназии»)	Учитель принял участие в смотрах кабинетов и получил высокий рейтинговый бал (за прошлый год).	2%
3	Соблюдение корпоративной культуры (отсутствие конфликтов среди сотрудников, опозданий на урок и т.п.)	Учитель качественно выполняет Правила внутреннего трудового распорядка, не допуская опозданий, конфликтов, соблюдает Кодекс поведения учителя гимназии.	3%
4	Эффективное соблюдение требований охраны труда и ТБ на уроках и во время внеклассных мероприятий	Учитель качественно выполняет правила техники безопасности, инструкции по ТБ и ОТ; отсутствие травматизма. Имеет документацию по ТБ и ОТ, ежегодно проходит все необходимые инструктажи.	4%
5	Соблюдение графика отчётности	Учитель точно и в срок готовит необходимую отчётность, включая электронный документооборот.	3%
Итого за показатель			15%
Всего			50%
Административно – обслуживающий персонал			
1.	За качественное освоение новых форм, методов и технологий в трудовой деятельности.		10%
2.	За качественное и своевременное выполнение работником дополнительных к плановой деятельности работ (функций).		10%
3.	За качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий на всеренном участке.		10%
4.	За качественное и своевременное проведение работы по пополнению и списанию библиотечного фонда.		10%
5.	За качественное и своевременное, квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов.		10%

Конкретный размер выплат определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы путём суммирования рейтинговой оценки результатов профессиональной деятельности работника и перевода суммы оценки в процент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Оценка результатов деятельности работников осуществляется директором Гимназии и заместителями директора. Оценку результатов деятельности заместителей директора, главного бухгалтера осуществляет непосредственно директор Гимназии. Заместители директора системно и объективно ведут диагностику результативности деятельности работников, знакомят работников под роспись с результатами диагностики профессиональной деятельности за истекший период, а также с итоговыми результатами рейтинга. При условии снижения качественных показателей выплаты стимулирующего характера работнику могут быть уменьшены.

17. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от стажа работника в учреждениях образования:

Стаж	в % от оклада
От 1 до 5 лет	до 5%
От 5 до 10 лет	до 10%
Свыше 10 лет	до 15%

Установление (изменение) размеров выплат за выслугу лет при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за выслугу лет. Стаж работы определяется на основании трудовой книжки.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательного учреждения до дня приёма в образовательное учреждение прошло не более трёх месяцев.

18. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссией.

Квалификационная категория	в % от оклада
Вторая квалификационная категория	до 5%
Первая квалификационная категория	до 10%
Высшая квалификационная категория	до 15%

19. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора Гимназии для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель»; до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты – до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором Гимназии персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

21. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам Гимназии в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

По решению директора Гимназии для педагогических работников Гимназии, реализующих образовательную программу повышенного уровня, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности увеличивается. Размер увеличения – 0,15.

22. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период производятся по решению директора Гимназии, с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Гимназии, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Гимназией на оплату труда работников, по представлению непосредственно директора Гимназии.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым директором Гимназии, по согласованию с профсоюзной организацией, исходя из конкретных задач, стоящих перед Гимназией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнении задач, стоящих перед Гимназией, в пределах средств, направляемых на стимулирование труда работников, и максимальными размерами не ограничиваются.

III. Условия оплаты труда директора гимназии, заместителей директора и главного бухгалтера.

23. Зарплата директора Гимназии, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

24. Должностной оклад директора Гимназии устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

Показатели деятельности Гимназии и порядок отнесения к группам, устанавливаются департаментом образования Кировской области.

25. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора Гимназии устанавливается Правительством Кировской области.
26. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже оклада директора.
27. К основному персоналу Гимназии относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Гимназия.
28. Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливается департаментом образования Кировской области по согласованию с департаментом финансов Кировской области.
29. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом «Выплаты компенсационного характера» настоящего Положения.
30. Департамент образования Кировской области устанавливает директору Гимназии выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения Гимназией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых департаментом образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются департаментом образования Кировской области.
31. Департамент образования Кировской области устанавливает директору Гимназии выплаты стимулирующего характера с учётом исполнения учреждением целевых показателей эффективной работы, утверждаемых департаментом образования Кировской области.
32. Выплаты стимулирующего характера директору Гимназии осуществляется ежеквартально в соответствии с правовыми актами департамента образования Кировской области за счёт средств, предусмотренных учреждению на оплату труда с начислениями.
33. Должностной оклад директора Гимназии устанавливается трудовым договором, заключенным между директором и департаментом образования Кировской области.

IV. Другие вопросы оплаты труда.

39. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Гимназии определяется Правительством Российской Федерации.
40. Оплата труда работников Гимназии, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Оклад указанных работников умножается на фактическую учебную нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.
41. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).
42. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 41 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в Гимназии оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.
43. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.
44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и

стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

45. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Гимназии (далее – учителей) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор Гимназии в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Гимназии, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	320 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	240 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	160 рублей

47. Работникам Гимназии может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом.

48. Гимназией ежегодно, в соответствии со сроками, установленными департаментом образования Кировской области, производится расчет средней заработной платы работников основного персонала в соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 1.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и перечнями должностей и профессий работников подведомственных областных государственных бюджетных учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности.